

Inicio > Economía y Política > Actualidad
Actualidad

Personas cesantes postulan a empleos que ofrecen salarios hasta 20% por debajo de sus expectativas

En tanto, quienes tienen un trabajo estable, postulan a aquellos que ofrecen hasta un 15% más de sus aspiraciones, según investigación de la Universidad de Chile.

Por: Diario Financiero Online | Publicado: Jueves 19 de julio de 2018 a las 15:49 hrs.



¿Cómo se busca y ofrece trabajo en Internet en Chile? Esa fue la pregunta que respondió una investigación del Departamento de Ingeniería de la Universidad de Chile que revela el comportamiento de los chilenos al momento de buscar un empleo.

Utilizando 14 millones de postulaciones de 1.2 millones de personas entre 2009 y 2016, con datos del portal *trabajando.com* y en conjunto con académicos de la University of Bristol de Reino Unido, la investigación arrojó que entre el 40% y el 50% de los postulantes, tiene un empleo, por lo tanto, las posibilidades de encontrar trabajo de quienes están desocupados, se ven afectadas por quienes tienen un empleo y desean cambiarse a otro.

Sobre los avisos que publican los empleadores, el estudio pudo concluir que pese a que aquellos con mayores salarios atraen más a los trabajadores, sólo un 15% de los avisos lo declara explícitamente; el otro 85%, lo omite. Las personas igualmente postulan más a avisos de alto salario ya que son capaces de inferirlo de acuerdo a los requisitos, o usan los filtros de búsqueda del portal.

En tanto, si los avisos que publican un salario lo elevan, obtienen una respuesta de postulaciones recibidas tres veces mayor que la que obtienen aquéllos avisos que lo ocultan. También se observa que los avisos que ocultan la renta, atraen postulantes que tienen expectativas de salario más alejadas de lo que el empleador ofrece pagar.

Además, se observó que la decisión de publicar el sueldo ofrecido es más común en el sector transporte, administración pública y en el rubro de las comunicaciones; por el contrario, esto es mucho menos común en el sector pesquero y minero.

Respecto al comportamiento de las personas que postulan a avisos, el estudio mostró que las personas que ya tienen un empleo, tienden a postular a avisos que solicitan un nivel educacional levemente superior al que ellos(as) tienen pues, están en posición de correr mayores riesgos.

Asimismo, quienes se encuentran cesantes, postulan a avisos que ofrecen salarios hasta 20% por debajo de sus expectativas, mientras que quienes tienen un trabajo estable, postulan a aquellos que ofrecen hasta un 15% más de sus aspiraciones.

El estudio también concluyó que, en la medida que la edad aumenta, la probabilidad de postular a avisos disminuye, especialmente para personas con empleo después de los 35 años. Sin embargo, a mayor edad del postulante, éste tiene menos en cuenta los requisitos formales de educación y experiencia para postular a los avisos.

Por último, la investigación evidenció que los hombres postulan a todo tipo de empleos con mayor probabilidad que las mujeres, especialmente si están desempleados y además casados. Este efecto no se verifica de igual forma para las mujeres.

Noticias Relacionadas

Tendencia

Una mala publicación en redes sociales puede dejarte sin trabajo por 10 años

Gremios / Laboral

Mercado laboral es la pata coja de la economía chilena y Bank of América eleva cálculo para el desempleo este año

Macro

Gobierno llama al sector empresarial a generar empleos de calidad



Quiénes Somos | Presentación Comercial | Tarifas Publicitarias DF.cl | Contacto

CONECTATE A DIARIO
FINANCIERO



Edificio Fundadores, Badajoz Nº 45, piso 11. Las Condes
Mesa central: 56 - 2 - 23391000
Suscripciones: 56 - 2 - 23391048
Venta publicitaria: ventas@df.cl

GRUPO DF

Revista Capital
Revista ED
Formación Ejecutiva
The Note

