

**JOSE MARIA PEIRO SILLA** (Nota biográfica)

[Jose.M.Peiro@uv.es](mailto:Jose.M.Peiro@uv.es)

Nacido en Torrent, (Valencia) en 1950.

Licenciado en Filosofía y Letras (Univ. de Valencia 1975). Doctor en Filosofía y Letras (Univ. de Valencia, 1977). Licenciado en Psicología (Univ. Complutense de Madrid, 1976).

Es Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia, President-Elect of the International Association of Applied Psychology ([IAAP](#)), *Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo organizacional y de la Calidad de Vida Laboral* ([IDOCAL](#)), y Director del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral ([OPAL](#)) de la misma Universidad.

Director de la Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo ([UIPOT](#)) (1983- ). Es investigador principal del Programa de Investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral financiado como Programa Consolider Eje C (SEJ2006-14086). Es Profesor Investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas ([IVIE](#)). Es coordinador general del European Master of Work, Organizational and Personnel Psychology incluido en el programa Erasmus Mundus ([Master WOP-P](#)) e impartido por el consorcio de Universidades de Barcelona, Bologna, Coimbra, Paris V y Valencia. Es Presidente de la Division 1: Organizational Psychology de la International Association of Applied Psychology (2006- ).

Ha obtenido evaluación positiva por la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora de 5 sexenios de investigación y por la Universidad de Valencia de 6 quinquenios de docencia.

Ha sido Vice-Presidente de la European Academy of Occupational Health Psychology (2002-03), Presidente de la European Association of Work and Organizational Psychology (1995-1997). Decano de la Facultad de Psicología de la Universitat de Valencia (1993-1999). Ha sido Director del Departamento de Psicobiología y Psicología Social de la Universitat de Valencia (2002-2003). Director del Departamento de Psicología Básica, Metodología, Psicobiología y Psicología Social de la Universitat de Valencia (1986-1993) y Director del Departamento de Psicología General (1983-1986).

Es autor de varias obras sobre temas relacionados con el trabajo y las organizaciones. Psicología de la Organización (UNED, 1983-84; 5a. ed. 1991), La Madurez Vocacional (con A. Salvador, Madrid, Alhambra, 1986) La socialización laboral de los jóvenes. La transición de la escuela al trabajo (con D. Moret. NAU, Valencia, 1987), Organizaciones. Nuevas perspectivas psicosociológicas (PPU, Barcelona, 1990, 2a ed. 1992). El estrés de enseñar (con O. Luque, J.L. Meliá y F. Los Certales, Alfar, Sevilla, 1991) y Clima y Satisfacción laboral en los Equipos de Atención Primaria (con V. Gonzalez-Romá, Valencia, Nau, 1990). Círculos de Calidad (con V. Gonzalez- Romá, Eudema, Madrid, 1993), Desencadenantes del Estrés Laboral (Eudema, Madrid, 1993; 2ª ed. Pirámide, 1999), Control del Estrés laboral (con A. Salvador, Eudema, Madrid, 1993) Los jóvenes ante el

primer empleo. El significado del trabajo y su medida, (con otros autores, Valencia, Nau llibres, 1993). Los jóvenes ante el ambiente laboral y sus estrategias de afrontamiento (con F. Prieto y otros autores, Valencia, Nau Llibres, 1995), La intervención psicosocial en las organizaciones. (Con J. Ramos, Barcelona, PPU, 1995), La incorporación a la Empresa (con F. Palací, Promolibro, 1995). Gestión de instalaciones deportivas. Un enfoque psicosocial. (con Ramos, J., Nau llibres, Valencia, 1995) Work and Organizational Psychology: European Contributions of the nineties (editado con Prieto, F. Meliá y Luque, O., Lawrence Erlbaum, Londres, 1995) Tratado de Psicología del trabajo. vol. 1: La actividad laboral en su contexto (con F. Prieto, Síntesis Madrid, 1996). Tratado de Psicología del Trabajo. vol. 2 Aspectos Psicosociales del Trabajo. (con F. Prieto. Madrid, Síntesis, 1996). Función Directiva en la Administración Pública : una perspectiva psicosocial. (Sevilla, Instituto Andaluz de Administración Publica, 1996). Desgaste Psíquico en el trabajo. El síndrome de quemarse. (con Gil-Monte, P., Síntesis, Madrid, 1997). Nuevas Tecnologías de la Información en la empresa. (con Prieto, F. y Zornoza, A. Madrid, Pirámide, 1997). La Inserción Laboral de los Jóvenes en la Comunidad Valenciana. (con García-Montalvo, J., Palafox, J., y Prieto, F., Fundación Bancaixa, Valencia, 1997). Uso de Instalaciones deportivas y satisfacción de los usuarios (con Ramos, J. y Martínez-Tur, V., Valencia, Nau Llibres, 1997). El clima de los equipos de trabajo: determinantes y consecuencias. (con M. A. Mañas, y Vicente Gonzalez-Romá, Universidad de Almería, Almería, 1999). Capital Humano. El mercado laboral de los jóvenes: Formación, transición y empleo (con J. García-Montalvo; Valencia, Fundación Bancaixa, 2000). Calidad de Servicio y Satisfacción del Cliente (con V. Martínez-Tur y J. Ramos. Ed. Síntesis. Madrid, 2001). Nuevas Tecnologías y Formación Continua en la Empresa. Un estudio Psicosocial. (con M. Salanova y R. Grau, Universitat Jaume I. Castellón, 2001). Proactive. Análisis Anticipatorio de Necesidades de Formación y Desarrollo de Competencias para el Trabajo. (con F. Gracia. Adeit. Fundación Universidad Empresa de Valencia, 2001). Observatorio de la Inserción Laboral de los Jóvenes (1996-2002) (con J. García Montalvo y A. Soro, IVIE. Valencia). Evaluación de las acciones complementarias y de acompañamiento a la formación financiadas por FORCEM (1995-1999). (con A. Orero y I. Cruz, Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo). Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España urbana: resultados del Observatorio de l Inserción Laboral 2005 (con J. García Montalvo y A. Soro, IVIE, Valencia).

Ha publicado múltiples trabajos en revistas y monografías internacionales y nacionales sobre los temas en los que se ha centrado su trabajo investigador: relaciones interpersonales y estrés en el desempleo de roles en organizaciones, aspectos psicosociales de las nuevas tecnologías, satisfacción laboral, socialización e inserción laboral de los jóvenes, madurez vocacional y desarrollo de la carrera, clima y cultura organizacional, aspectos psicosociales del desempleo, gestión y uso de instalaciones deportivas, absentismo, "burn-out", equipos de trabajo y liderazgo, gestión de Recursos Humanos, Formación, satisfacción de clientes y calidad de servicio, etc.

Es o ha sido miembro de diversos equipos de investigación de carácter internacional: Information Management in a Multi-Service Environment (Programa COST 11 Ter de la CEE), WOSY International Research Team, The Management of Organizational Cultures: FOCUS-92 y Cooperation Technologies CoTECH del programa COST 14 de la CEE. Ha dirigido el equipo de investigación del equipo de la U. Valencia en el Proyecto Leonardo

sobre la Gestión de Recursos Humanos en las Pymes. Proyecto Ha dirigido el proyecto Leonardo PROACTIVE para desarrollar una metodología de análisis anticipatorio de necesidades de Formación (U.E. 1997-1999). Ha miembro del proyecto Europeo Leonardo EUROPSYCHT, para el desarrollo de las bases de un diploma europeo de Psicología (1998-2001). Es miembro del equipo de investigación internacional Psychological Contracts across Employment Situations (PSYCONES) financiado por la National Association for the Quality of Working Life de Suecia (2001-2) y del Proyecto Europeo Psychological Contracts across Employment situations financiado por el V Programa Marco de la U.E. Ha dirigido diversos proyectos financiados por la CICYT, la DIGICYT y la Consellería de Cultura Educación y Ciencia de la Generalitat Valenciana , en el Marco del Plan de la Ciencia de la Generalitat Valenciana. También ha dirigido el Grupo de I+D+I del Programa de Grupos de Investigación de la Generalidad Valenciana (grupos 03/195) (2003-2005). Es Director del Observatorio sobre inserción laboral de los jóvenes del IVIE y BANCAJA en sus cuatro ediciones (1996, 1999, 2002, 2005).

Ha sido profesor invitado en la Social and Applied Psychology Unit de la Universidad de Sheffield (1985), en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO, (Buenos Aires, Marzo, 1989), en Universidad de Buenos Aires (Buenos Aires, Octubre, 1999), en la ESCA del Instituto Tecnológico de México DF (Diciembre, 2000) y en el Institute of Education de la University of London (2001)

Es Director del Programa Interuniversitario de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo de las Universidades de Valencia, Barcelona y Complutense de Madrid que ha recibido la mención de calidad del MEC (2006-2007). Ha sido coordinador del Programa Interuniversitario de Doctorado de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (2002-2006) de las Universidades de Barcelona, Complutense de Madrid, Sevilla, Jaime I de Castellón y Valencia, que ha recibido la mención de calidad del MEC (2003-2006). Ha sido profesor invitado en diversas Universidades de Verano en las que cabe mencionar las diferentes ediciones de la European Summer School (Berlin, Sept. 1989; Tilburg, 1992; Budapest, 1997; Paris 2002). Ha impartido conferencias en diversas Universidades extranjeras (Delft y Tilburg - Holanda; Cracovia -Polonia; Gante -Bélgica; Bolonia y Padova -Italia; Coimbra, e ISTEC-Lisboa; Universidad de Luisiada, Porto -Portugal, Universidad de Buenos Aires, Universidades Javeriana y de la Sabana de Bogota, Instituto Politécnico de Monterrey, City University de Dublín, México, Universidad de Viena, Universidad Pontificia de Lima, Perú, Universidad do Minho, Portugal, etc.) y diversas sociedades científicas europeas (British Psychological Society, Enero, 1985; WAOP, Holanda, Diciembre 1990, CAWOP Sociedad Checa de Psicología, 1996, Foro de Recursos Humanos de Portugal, 1996, Società Italiana di Psicología di Laboro e della Organizzazione, Padova, 1998; Societé International pour la Formation des Engineers, (SEFI) Viena, 2001, Fundación Global para el Humanismo y Democracia, Santo Domingo, Febrero, 2004; Asociación Ucraniana de Psicólogos del Trabajo y de las Organizaciones, Kiev, Mayo, 2004).

Dirige el Master de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Valencia. Es codirector del MBA de la Universidad de Valencia y la Universidad de Anglia (UK). Es director de la especialidad de Ergonomía y Psicología del Master de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Valencia y de la UIMP. Es o ha sido profesor

invitado en diversos Programas Master y cursos de postgrado sobre MBA, Recursos Humanos, Salud Laboral, Prevención de riesgos laborales y otros temas relacionados de varias Universidades o Centros de Formación (Almería, Barcelona, Granada, La Laguna, Politécnica de Madrid, Complutense de Madrid, Murcia, Oviedo, País Vasco, Salamanca, Sevilla, Valladolid, Politécnica de Valencia y Valencia-Estudi General, Porto, Instituto Tecnológico de Celaya, México, Universidad de Buenos Aires, Universidad Pontificia de Lima, Perú...) y profesor invitado en diversos programas de Doctorado para impartir cursos sobre Psicología de las Organizaciones (Almería, Autónoma de Madrid, Barcelona, Jaime I de Castellón, Oviedo, País Vasco, Valencia, Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Lisboa...). Ha sido coordinador español de un programa Erasmus de la CEE en el ámbito de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, director de un programa COMETT de la CEE de intercambio entre la Universidad de Valencia y una empresa belga (ORPSY) y miembro del comité de coordinación de un Programa TEMPUS de la CEE en colaboración con las Universidades de Nottingham, Groningen, Nimega y Cracovia. Tutor de estudiantes Erasmus en la Universidad de Valencia. Investigador del Proyecto Europeo Europsy para la elaboración de un Diploma Europeo de Psicología (Europsy, 1998-2004), Ha colaborador en la elaboración del proyecto de Enseñanza de la Psicología en España, financiado por la ANECA (2004) y ha participado como asesor en diversas Conferencias de Decanos de facultades de Psicología Españolas y en la I y II conferencias de Decanos de Psicología de Iberoamerica (Bogota, 2002; Santiago de Chile, 2004; México 2006)

Ha sido Miembro del consejo científico internacional del Work Research Centre de la Universidad de Tilburg (Holanda) del panel internacional de evaluadores del Instituto Superior do Ciências do Trabalho e da Empresa de Lisboa (Portugal) y del Institute for Research on Work Stress de la Universidad de Cracovia (Polonia). Ha sido evaluador de las Unidades de Investigación en Psicología del Trabajo de Francia por encargo del Ministerio de Investigación, de los Estudios de Psicología de Portugal (por encargo del Ministerio De Educación) y de diversos Proyectos de investigación de las agencias de evaluación italiana y española y de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Catalunya.

Es miembro del Comité Editorial de Papeles del Psicólogo. Ha sido miembro del Editorial Team de European Journal of Work and Organizational Psychology. Es director de la Revista de Psicología Social Aplicada. Es o ha sido miembro del Consejo Editorial de: Work and Stress; Journal of Occupational and Organizational Psychology, Human Relations, International Journal of Selection and Assessment, European Journal of Psychological Assessment, Risorsa Uomo, Comportamento Organizational e Gestao, Psychology in Spain, Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Psychology in Spain, Revista de Psicología General y Aplicada, Relaciones Laborales, Revista del Centro de Estudios Financieros (Recursos Humanos), Dirección y Organización. Revista de Dirección, Organización y Administración de Empresas, Papeles del Psicólogo, Psychologica (Coimbra). Análisis y Modificación de Conducta, Revista de Historia de la Psicología, Ciencia Psicológica. Arxius. Revista de Ciencias Sociales, Revista Internacional de Psicología y Terapia Psicológica, Lusiada, Revista de Ciencia e Cultura. Serie de Psicología etc. Ha sido editor de los números monográficos sobre New Information Technology. Work and Organizational issues" en The European Work and Organizational Psychologist. (1993). Organizational Psychology in Hospitals de la revista

Work and Stress (1995 y 1997). Editor (con Pilar Ripoll) del número Monográfico sobre Psicología de las Organizaciones de la Revista de Psicología General y Aplicada (1999, vol. 52, núm. 2-3) y (con M<sup>a</sup>. Jesús Bravo) del número monográfico sobre "Factores Psicosociales de la Prevención de Riesgos Laborales: Perspectivas internacionales, de la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. (1999, vol. 15, núm. 2). Ha dirigido la colección de Psicología social de la Editorial Síntesis y es asesor para el área de Psicología Organizacional de la editorial Ariel.

Ha sido ponente en múltiples congresos nacionales e internacionales de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y ha impartido diversas conferencias invitadas en congresos internacionales (e.g. Iberoamericano de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Madrid 1988, First European Congress of Psychology, Amsterdam, Julio, 1989, Iberoamericano de Psicología Madrid, 1998; Bogota, 2002; Santiago de Chile, 2004. American Psychological Association, joint day program EAWOP- SIOP, San Francisco, 1998, VI European Congress of Psychology, Roma, 1998; Joint Symposium EAWOP, SIOP, en la XVI Annual Conference of Society for Industrial and Organizational Psychology, San Diego, USA, 2001; VII European Congress of Psychology, London, 2001; 3rd European Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Barcelona, 2001). Work, Stress and Health en Toronto (2003) X European Congress of Psychology, Granada, July, 2005; International Conference of Work, Stress and health, Miami, 2006.

Ha sido miembro del Comité Científico de la West European Conference on Work and Organizational Psychology que se celebra bianualmente (Amsterdam, 1987; Cambridge, 1989, Rouen, 1991, Verona, 1997, Helsinki, 1999 y Praga, 2001, Tuky, 2005, Stockholm, 2007) y de la Sixth European Conference on Cognitive Ergonomics (Hungría, 1992). Presidente del VI Congreso Europeo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones celebrado en Alicante, Abril, 1993. Ha sido miembro del comité organizador del XI European Congress of Work and Organizational Psychology. Es miembro del Comité Científico del European Congress of Work and Organizational Psychology in Health Care Organizations en las siete ediciones celebradas desde 1985.

Es Honorary Fellow de la European Academy of Occupational Health Psychology, Colegiado de Honor del Il. Colegio Oficial de Psicólogos de las Palmas. Honorable Member de la Ukrainian Association of Organizational and Work Psychologists. Es miembro del European Network of Work and Organizational Psychology (ENOP, formando parte del comité ejecutivo en 1993-94 y 1996-1997), miembro de la Task Force para asuntos internacionales de la Academy of Management. Es o ha sido miembro de la Sociedad Española de Psicología (fué Presidente de la Sección Valenciana), European Association of Psychological Assessment, Colegio Oficial de Psicólogos (Vocal de la Junta Estatal 1987-1993), American Psychological Association, Society of Industrial and Organizational Psychology, British Psychological Society y de la European Association of Work and Organizational Psychology (vocal del Executive Committee de 1991-95 y Presidente, de 1995-1997). International Association of Applied Psychology y miembro del Comité Ejecutivo y Secretario de la División 1 (Work and Organizational Psychology) de dicha asociación.

Ha dirigido varios estudios y trabajos de asesoramiento de empresas e instituciones de la Administración Pública desarrollados mediante convenios establecidos en el marco regulado por la Universitat de Valencia. Los principales ámbitos de intervención abordados en estos convenios son los siguientes: Valoración de programa para la Formación Continua de la Fundación FORCEM y del FSE, clima organizacional, diseño de formación, toma de decisiones de directivos, evaluación organizacional, valoración de programas, calidad de vida laboral, desarrollo organizacional, análisis de unidades de negocio, motivación del personal, análisis y descripción de puestos de trabajo, evaluación de rendimientos y de potencial, absentismo etc. Estos trabajos se han desarrollado para empresas públicas y privadas (diversos sectores: metal, financiero, servicios, informática, eléctricas, automóvil, transporte urbano, etc.) así como en diversos organismos de la Administración Pública e institutos de investigación.

Ha sido presidente de la Fundación Instituto Pro- Desarrollo de Torrent (1984-1988) y miembro del Consejo de Patronato de la Fundación Caixa Torrent ; Vicepresidente del Consejo de Administración de la Caja de Ahorros de Torrent (1984-1988). Miembro del Consejo Social de la Universitat de Valencia (1996-1999). Miembro del patronato de la Fundación Universidad-Empresa , ADEIT de la Universitat de Valencia (1996-). Miembro del Consejo Académico de la Cátedra de Cultura Empresarial de la Universitat de Valencia. Miembro del Consejo Científico de la Cátedra de Innovación y Creatividad de la Universitat Jaume I de Castelló.

**Fuente:**



**UIPOT**

**Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones,  
del Trabajo y de los Recursos Humanos.**

Departamento de Psicología Social.  
Facultad de Psicología. Universitat de València. España

[http://www.uv.es/uipot/CV\\_Peiro.htm](http://www.uv.es/uipot/CV_Peiro.htm)