

➔ UF 26.814,56 ➔ Dólar informal Comprador: 608,00 Vendedor: 613,00 ➔ Euro informal Comprador: 740,00 Vendedor: 750,00 ➔ UTM Ene. 47.019 ➔ IPC Dic. 0,1% ➔ IVP 27.942,17

En la Zofri los empleados pueden ajustar sus tiempos según sus necesidades.

JOAQUÍN RIVEROS

Un antes y después en la vida de Claudia Caroca, secretaria de gerencia de la Zofri de Iquique, le significó la reducción de su jornada laboral. Hasta diciembre, los viernes salía a las 4:15 PM; desde enero, sale a las 2. El resto de los días, en tanto, tuvo una rebaja de una hora y cuarto en total, que administra diariamente según sus necesidades.

"Cuando salgo del trabajo ya no me agarro los tacos y llego antes a mi casa. La tarde del viernes, además, la dejo para ir al médico, ayudar en las tareas a mis hijos o incluso ir a la playa", cuenta. La reducción, en todo caso, no es gratis. "Uno se debe organizar mejor para sacar el mismo trabajo en menos tiempo; se ordena y planifica, se vuelve más eficiente".

Claudia es uno de los 271 empleados de esta empresa mixta privada-estatal beneficiados con la reducción de la jornada laboral: pasaron de las 45 habituales en Chile a 41, dentro de un esquema flexible donde cada trabajador organiza sus tiempos, pero con bloques en los que debe estar obligatoriamente presente en su trabajo.

"Una se debe organizar mejor para sacar el mismo trabajo en menos tiempo, se ordena y planifica", cuenta empleada.

"La reducción se enmarca en un proceso de transformación cultural para adaptarnos a la revolución digital. Contra lo que se pudiera pensar, lo que buscamos con este proyecto es mejorar nuestra productividad, pero no solo con la mayor calidad de vida que implica, que incide positivamente, sino apalancándolo con cambios tecnológicos que complementen mejor las tareas", explica Rodolfo Prat, gerente general de Zofri S.A.

La empresa de recursos humanos First Job también redujo su jornada, laboral, claro que de 45 a 38 horas. "Optimizamos nuestros tiempos al definir políticas y objetivos muy claros de trabajo y digitalizar aquellas tareas en



Proyecto incluye el compromiso de los empleados para mejorar su productividad

En la Zofri de Iquique ahora trabajan 41 horas a la semana

que se podía, como las reuniones, que los comenzamos a hacer online. El primer año del plan incrementamos nuestra productividad en 15%", afirma Mario Mora, CEO de la empresa.

Clave: la productividad

Una de las aprensiones de las empresas para ejecutar medidas como esta son los niveles de productividad. De acuerdo al último informe de la Comisión Nacional de Productividad entregado el miércoles, la Productividad Total de Factores (PTF) cayó en un rango que va entre 0,1% y 0,7% el año pasado. "La productividad no minera también muestra una desaceleración preocupante, aunque menos aguda: desde 2,4% en el quinquenio 2000-2005 a 0,9% o menos para los quinquenios 2005-2010 y 2010-2015, y para los dos últimos años, 2016 y 2017", explica Joseph Ramos, presidente de la comisión.

Al compararlo con otros países, las cifras no son buenas. Según el informe, las grandes empresas de la OCDE son tres veces más productivas que sus homólogas chilenas. Sobre esa base, ¿se puede replicar la experiencia de la Zofri?

"Existen estudios que indican que la reducción de 48 a 45 horas implementada en 2005 no generó mayor impacto en el empleo y sólo elevó los salarios por hora. Esto sugiere que la productividad subió y que las tres horas extras incrementaron el tiempo libre de los trabajadores, un componente importante del bienestar. Sin embargo, es muy arriesgado pensar que un recorte de cuatro horas tendría el mismo efecto ahora. Un cambio de este tipo puede generar más productividad, pero también elevar el estrés laboral", advierte Benjamín Villena, profesor del Departamento de Ingeniería Industrial de la U. de Chile.

Erick Haindl, decano de la Facultad de Negocios de la U. Gabriela Mistral, indica que un cambio de ese tipo requiere de otros factores: "Al reducir la jornada, los salarios de los trabajos suben; eso, a secas, significa que la empresa pierde competitividad. Una medida de este tipo debe ir acompañada de otras, como la reducción de las horas destinadas a la colación o la optimización de algunas tareas mediante la digitalización".

erick Haindl, decano de la Facultad de Negocios de la U. Gabriela Mistral, indica que un cambio de ese tipo requiere de otros factores: "Al reducir la jornada, los salarios de los trabajos suben; eso, a secas, significa que la empresa pierde competitividad. Una medida de este tipo debe ir acompañada de otras, como la reducción de las horas destinadas a la colación o la optimización de algunas tareas mediante la digitalización".

erick Haindl, decano de la Facultad de Negocios de la U. Gabriela Mistral, indica que un cambio de ese tipo requiere de otros factores: "Al reducir la jornada, los salarios de los trabajos suben; eso, a secas, significa que la empresa pierde competitividad. Una medida de este tipo debe ir acompañada de otras, como la reducción de las horas destinadas a la colación o la optimización de algunas tareas mediante la digitalización".



Javier Muñoz junto a los estudiantes inventores del robot

Fue uno de los inventos presentados en el IV encuentro de Ingeniería 2030

Así es el robot que limpia paneles solares

MIGUEL VILLARROEL

Un robot capaz de limpiar plantas fotovoltaicas completas por su cuenta: esa fue una de las innovaciones que se robó las miradas en el IV Encuentro del programa Ingeniería 2030, financiado por la Corfo. El aparato, que no necesita intervención humana para funcionar, fue

desarrollado por estudiantes de pregrado y posgrado de la U. de Talca. El académico a cargo del proyecto, Javier Muñoz, explicó el problema que solucionan con su invento: "Una sola mancha en los paneles, por más pequeña que sea, puede disminuir la producción energética hasta en un 15% de la instalación total".

Por eso el dispositivo robótico cuenta con sensores que le permiten detectar zonas con mayor suciedad. "Así se detiene por más tiempo en esas zonas que en otras, optimizando el uso del agua, usualmente escasa en las zonas donde se encuentran las grandes instalaciones fotovoltaicas", explicó el ingeniero civil electrónico.