38.646 millones de dólares acumulan las reservas internacionales del Banco Central.

285 millones de dólares totaliza el saldo de la balanza comercial de Chile en los primeros siete días de diciembre.

1.043 millones de dólares suman los envíos de cobre.

Los US$5.674 millones en las reservas internacionales que Argentina tiene previsto para el pago de su deuda en 2012 se evaporaron.

El presidente del Banco Central de Costa Rica (BCCR), Rodrigo Bolaños pidió aprobar la reforma tributaria.

La existencia de unos 73 millones de analfabetos funcionales es uno de los mayores retos futuros de América Latina.

En el Centro de Sistemas Públicos de la U. de Chile ven que los trabajos ofrecidos por el Estado no son competitivos frente a los privados. Escenario que ha impedido un funcionamiento óptimo del Sistema de Alta Dirección Pública, que tras 8 años de operación, necesita reformas.

ADP en deuda. El mundo privado aporta sólo el 18% de los cargos

Escucha al Director del Centro de Sistemas Públicos, José Inostroza.

83%
es el avance de la ADP, habiéndose concursado 836 de los 1.006 cargos que están incluídos en el sistema.

124 días
es la duración media del proceso de selección de la Alta Dirección Pública en el primer nivel jerárquico.

110 servicios

Q10%

Un reportaje de
JORGE CARVAJAL

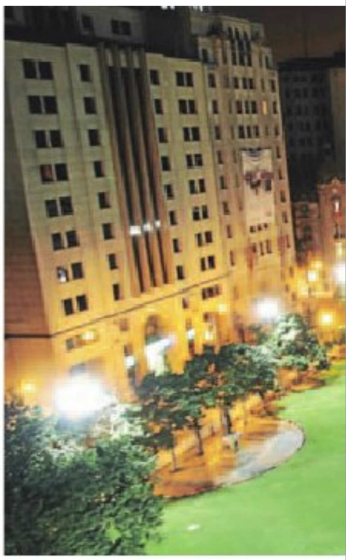
EL COSTO profesional de los ejecutivos de La Polar será menor del que hubiesen tenido si trabajaran en el sector público". El director de investigación del Centro de Sistemas Públicos (CSP) de la Universidad de Chile, Javier Fuenzalida, es claro para explicar la asimetría que entre la responsabilidad que otorgan los cargos del Estado y su beneficio laboral. Este punto se ha transformado en una de las principales razones del bajo interés que tienen los profesionales del mundo privado para entrar al servicio público, según el informe "Modernización del Sistema de Elección de Directivos del Estado: Un Proceso Inconcluso", elaborado por tres investigadores del CSP, que hacen una revisión al sistema de Alta Dirección Pública (ADP).

A la luz del informe y tras 8 años de operación, el sistema que busca profesionalizar y modernizar al Estado, reduciendo, por ejemplo, el cuoteo político, requiere cambios.

Hoy, el sistema selecciona 179 cargos del primer nivel jerárquico, correspondientes a jefaturas de servicios públicos, y 827 de segundo nivel, planta de directivos, pero tiene tres grandes debilidades según el documento:

1. FRAGILIDAD POLÍTICA. Pese a que el proceso se realiza con un componente técnico, donde los cinco miembros del Consejo de Alta Dirección Pública (CADP) selecciona a los candidatos por sus capacidades, la autoridad política de turno es la que realiza la selección definitiva, por lo tanto, la elección "sigue estando determinado por la confianza que tenga el Ejecutivo en la persona designada", indican. De los 251 concursos de primer nivel jerárquico, a septiembre de 2011, el CADP consideró que 5 de cada 100 postulantes no cumplía con el perfil del cargo, cifra que subió a 8 de cada 100 para la autoridad.

2. COSTO DEL PROCESO. Se ha ido incrementando con el paso de los años. Hoy es de $8.800.000 en promedio, sin que se tenga claro que conlleve una mejora en la efectividad del sistema.

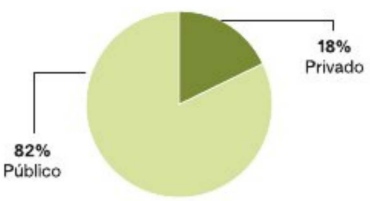


3. BAJOS SUELDOS. "Un director de un hospital público podría tener un sueldo en torno a los $2 millones, que es menos de lo que podría ganar como doctor privado, a lo que se le agrega una enorme complejidad en sus responsabilidades. Tiene que atender a mucha gente, con un presupuesto limitado y con problemas sindicales", ejemplifica José Inostroza, Director del CSP, coautor del informe.

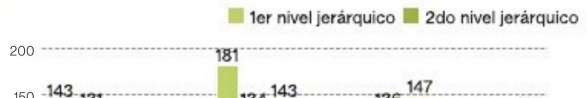
Esto se transforma en un desincentivo para los profesionales del mundo privado, que se manifiesta en las cifras oficiales: sólo el 18% de los cargos provistos han sido asignados a personas ajenas al Estado. Situación que tendría consecuencias positivas y negativas, según el informe. Por un lado, se evita tener profesionales sin dominio en la gestión pública, que pueden dañar al sistema, pero por otro, para los postulantes es difícil obtener esta formación sin la experiencia de trabajar en el Estado. "Este un espacio a rediseñar, si quiero traer mejores, y más postulantes, tengo que disminuir las barreras de entrada", aseguró Fuenzalida.

La ADP en números

Cargos asignados por Alta Dirección Pública



Promedio de postulaciones por concurso

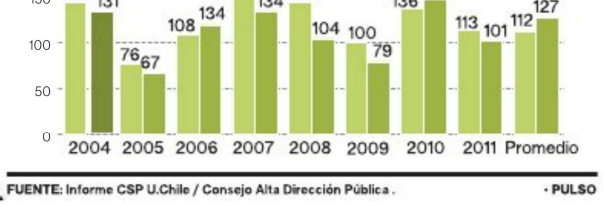


110 servicios

adscritos tiene el sistema de Alta Dirección Pública, a septiembre de 2011. A esta cifra hay que agregar los 32 servicios no adscritos, pero que usan el sistema como mecanismo de selección.

31%

de los seleccionados para los cargos de segundo nivel jerárquico por ADP, son mujeres. Cifra superior al símil del sector privado que llega solamente al 15%.



FUENTE: Informe CSP U.Chile / Consejo Alta Dirección Pública.

· PULSO

194 de cada mil personas en latinoamerica utilizan activamente las redes sociales

9,3% creció la economía argentina el tercer trimestre respecto al mismo período del año pasado.

40 de cada mil personas tiene un dominio en Internet en Chile.

Chile se convirtió en el primer país de A. Latina, en superar a uno europeo en el indicador de la sociedad de la información.

Un incremento de sólo 22% falta para que Chile se situé a la par del índicador de información europeo.

Un incremento de 29,9% registraron las importaciones de bienes del indicador de sociedad de información, en Chile.

FOTO: PATRICIO FUENTES Y.

La prueba del sistema

El giro político que vivió La Moneda, con la llegada de Sebastián Piñera, fue la gran prueba de fuego del sistema. Test que para los expertos se aprobó "a medias". En relación a los cargos directivos, se desvinculó (por solicitud o renuncia) al 43% de la plana seleccionada por ADP, algo que para José Inostroza "es un buen estándar". Situación contraria a la desvinculación vivida por los directivos de primer nivel, jefes de servicios, que cambiaron en un 75%. "Esto hace que los profesionales no quieran postular a estos puestos, ya que no se quieren exponer a un trabajo con mucho riesgo", complementó José Inostroza.

Las propuestas

Para los expertos llegó el momento de hacer ajustes. En un primer grupo de medidas, se sugiere mejorar la calidad y la pertinencia de las nóminas de candidatos. "El ideal es que los procesos no busquen sólo un reemplazo, sino que se debe buscar una persona idónea, en relación a las necesidades del servicio", puntualizó Javier Fuenalida. Situación que sólo se daría si es que se maximiza la confianza en los buenos postulantes desde el mundo político y que el sistema se valide dentro del propio Estado.

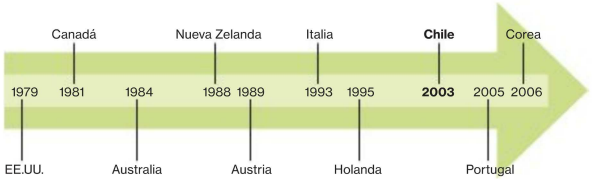
Desde el punto de vista organizacional y operacional, los expertos aseguran que es necesario crear herramientas de medición, junto con establecer legislaciones que prohíban la figura de la actual autoridad provisional o transitoria; blindar al sistema de solicitudes de renuncias sin argumentos válidos; y aumentar la indemnización por renuncia anticipada a 6 meses de remuneración.

En relación a cambios a largo plazo, se recomienda aumentar la autonomía del Consejo de Alta Dirección Pública; perfeccionar el sistema de remuneraciones estatal; y expandir el sistema a los municipios y gobiernos regionales. Por último, sugieren entregar al CADP funciones más estratégicas y no sólo de "selección de ternas", tales como el diseño y la gestión del sistema.

"El sistema de ADP es un sistema que debe evolucionar. En Estados Unidos este proceso demoró 40 años, pero en Chile hay un ambiente más propicio para avanzar", concluyó José Inostroza.

Sistemas de ADP

Modelos, países y línea de tiempo



FUENTE: Lafuente (2011)

PULSO EDITORIAL

Escucha al Director del Centro de Sistemas Públicos, José Inostroza, en nuestra aplicación iPad.

Posibles causas de las debilidades del SADP

Cadena elaborada por los investigadores que resume las debilidades del sistema de Alta Dirección Pública.

MIRADA DE UN SUBROGANTE

Francisco Agüero

Director (s) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence)

1 ¿Postulará por Alta Dirección Pública para seguir en el cargo?
—No lo he hecho aún. Por ahora, estoy a disposición para lo que la ministra necesite. Mi idea ahora es hacer el trabajo de la mejor manera posible.

2 ¿Cuál es la opinión que tiene del sistema de Alta Dirección Pública?
—Es un buen sistema, que tiene una lógica concreta, cómo trabajamos con los mejores, cómo objetivisamos la manera de que los puestos lo utilicen quienes se lo merezcan.

3 Los cargos subrogantes han sido muy criticados. Si postula, ¿Cree que tendrá una ventaja respecto a los demás?
—Al final de cuentas, uno puede

Larraín dice que no será fácil crecer 6,5% en 2011

El titular de Hacienda reconoció, además, la posibilidad de cambiar las estimaciones para 2012.

—En el marco de la cuenta pública del Ministerio de Hacienda, el titular de la cartera Felipe Larraín, reconoció que ante el adverso escenario externo será difícil cumplir con la expansión comprometida. "Si bien nuestra proyección para el PIB de este año es de 6,5%, no será fácil, porque la economía se ha desacelerado", dijo.

En esa misma línea, no descartó la posibilidad de revisar las proyecciones realizadas por el gobierno para el crecimiento de la actividad económica el próximo año, al reconocer que un PIB de 5% es muy difícil de cumplir. "Si bien nosotros tenemos momentos para realizar nuestras estimaciones, que es en junio y cuando se hace el Presupuesto, dejo abierta la posibilidad de revisar nuestras proyecciones de crecimiento para 2012, ya que es indudable que las que se hicieron hace tres meses son muy difíciles de lograr", explicó, aunque añadió que eso no significa "que no lo vamos a tratar de hacer". El secretario de Estado, recordó que el FMI prevé un 4,7% para el PIB de Chile en 2012, mientras que otros economistas esperan un poco menos, por lo que calculó que "estará entre 4%y 5%, pero igual será más que el crecimiento del mundo".

En cuanto al balance público de su ministerio, Larraín destacó que durante su período como jefe de las finanzas del país, se ha recuperado el ritmo de crecimiento y la creación de empleo. Asimismo, hizo énfasis en las mejoras de la gestión del Estado, donde el presidente creo una unidad de gestión a cargo de los subsecretarios de cada cartera, y que debido a su buen desempeño, "se pasó a la fase dos, pasando de 22 servicios medidos, a 116, cubriendo al 88% del personal".

También, tuvo palabras para el Sistema de Protección al Contribuyente del Impuesto Específico a los Combustibles (Sipco), señalando que "las críticas son sólo cuando suben los precios. Está en plena vigencia". VP

El ministro Larraín expuso su cuenta pública ante representantes del mundo político y económico. FOTO: AGENCIAUNO

Breves

Fiscalización a todo terreno

13 vehículos todo terreno recibió el ministro (s) del Trabajo, Bruno Baranda junto a la Directora del Trabajo, María Cecilia Sánchez, como

Chile asume presidencia de grupo antilavado de dinero

Hoy, Chile asumirá la presidencia del Grupo de Acción Financiera de Sudamérica (GAFISUD), entidad creada para la prevención del lavado de dinero en la región. El cargo será ejercido a través de la Directora de la Unidad de Análisis Financiero (UAF), Tamara Agni, quien estará presente en el traspa-

FUENTE: Sistemas Públicos

Paulina Padilla • **PULSO**

tener la ventaja lógica que ya conoce el servicio desde dentro, pero creo que uno cuenta con las mismas condiciones que cualquier otra persona que trabaje o no dentro del servicio, el requisito mínimo es que tenga la experiencia y ganas de participar, y que postule. **JC**

parte del proceso de modernización institucional que busca fortalecer la capacidad fiscalizadora y, con ello, el cumplimiento de las normas laborales. Además, se anunció que en marzo de 2012 se incorporarán 72 nuevos fiscalizadores. **VP**

so de mandato que se efectuará en Paraguay, país que actualmente lidera la organización. El subsecretario de Hacienda, Julio Dittborn, valoró el nombramiento, y destacó la importancia en la región de cumplir los estándares internacionales.