

ANDREA REPETTO

## Seguro de Cesantía Debe Fortalecer Intermediación Laboral

***La presidenta del Comité de Usuarios del Seguro de Cesantía entregó sus recomendaciones respecto de las mejoras necesarias al sistema.***

-¿Cómo enfrentar la baja rentabilidad de los Fondos del Seguro?

-La comisión que se le paga a la Administradora de Fondos de Cesantías (AFC) por el manejo de fondos depende de cuánto se desvíe su rentabilidad de la del Fondo E de las AFP. Hay dos problemas al respecto. Uno, es que este fondo fue diseñado para los plazos y riesgos de quienes están cercanos a pensionarse, y por tanto, no guarda necesaria relación con el horizonte y riesgo de un trabajador que puede quedar cesante. Es así que hoy podría permitirse una mayor inversión en papeles de renta variable en los Fondos de Cesantía. Lo segundo es que existen dificultades para que la AFC replique el Fondo E, en parte porque muchos de los papeles que tienen las AFP no se transan en el mercado, y en parte, porque los Fondos de Cesantía han crecido mucho más rápido que los activos tipo E de las AFP.

-¿Se plantea hacer más accesible al Fondo Solidario?

-El Fondo Solidario es el componente de seguro propiamente tal del sistema; el resto es un ahorro obligatorio. Hoy, una proporción muy baja de los beneficiarios lo utiliza, entre un 2% y un 3% del total. Esto se debe a que pocos cumplen con los requisitos necesarios: Haber tenido un contrato indefinido, haber sido despedido bajo ciertas causales y tener al menos 12 cotizaciones continuas. En el caso de los trabajadores con contrato indefinido, estas reglas se pueden flexibilizar, permitiendo, por ejemplo, que quienes tienen 12 cotizaciones en los últimos 18 meses puedan acceder.

-¿Y con contrato a plazo fijo?

-Se les puede dar el acceso al Fondo Solidario que hoy no tienen, pero con resguardos. Estos trabajadores rotan de un contrato a otro con alta frecuencia, pero tienden a permanecer con el mismo empleador. Sin embargo, sobre un 40% de los trabajadores a plazo fijo retira sus fondos de cesantía a pesar de tener inmediatamente un nuevo contrato. Asimismo, más del 50% de ellos ya está trabajando nuevamente un mes después. Luego, para darles acceso al Fondo Solidario hay que diseñar mecanismos que permitan identificar a quienes realmente están cesantes de quienes están en una transición.

-¿Qué otra mejora se debe hacer?

-La gran tarea hoy es generar un programa potente de intermediación laboral y de capacitación de los trabajadores desempleados que tienen una mayor dificultad para encontrar un nuevo empleo. Una primera etapa debe consistir en generar una gran base de datos que reúna ofertas y demandas de empleo a nivel nacional, y que permita juntar de manera más eficaz los perfiles de las vacantes y de los trabajadores para llenar los puestos de trabajo existentes. Un sistema así también permitiría identificar y generar una oferta de capacitación más acorde a las habilidades requeridas por los empleadores.

© Diario ESTRATEGIA. Prohibida su reproducción 24 de mayo de 2007