

PORTADA OPINION CRONICA ECONOMIA DEPORTES ESPECTACULOS REPORTAJES

EL MUNDO

RECORTES

?

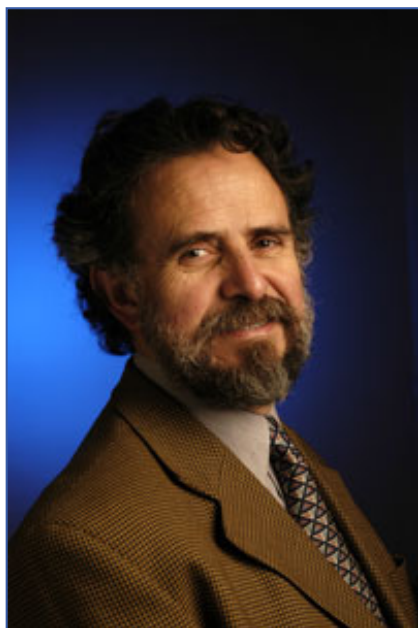
Usted está en : **Portada** : **Economía**

Lunes 14 de agosto de 2006

"El éxito productivo depende de la riqueza del capital social"

Carlos Vignolo, director del Programa de Habilidades Directivas de la U. de Chile

Por **CLAUDIO FLORES** / Revista *Visión Acuícola*.








Según Vignolo, el Cluster del Salmón es uno de los pioneros en esta materia.

Para Carlos Vignolo, director del Programa de Habilidades Directivas del Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, la formación de líderes para el Cluster del Salmón es una de las claves para que la industria continúe siendo pionera en el país y el mundo.

Y ha sido tanta la demanda por el diplomado que en esta materia imparte la universidad, que a partir de octubre se realizará la segunda versión de esta iniciativa, que reúne a los principales actores de la industria más pujante de la zona Sur-Austral de Chile.

-¿Cómo podría definir el término habilidades directivas?

OPCIONES

-  Volver a la portada
-  Enviar este artículo
-  Imprimir sólo texto
-  Aumentar tamaño letra
-  Disminuir tamaño letra

ARTICULOS RELACIONADOS

Puerto Montt sin luz hoy

Política Monetaria

Durísimo round entre Espinoza y Vallespín

Emprendimiento en la web

Dura crítica a universidades

Entel PCS realiza foro empresarial de tecnología móvil

[Ver más](#)

ARTICULOS DESTACADOS

- Los estudios de desarrollo económico demuestran que lo que mejor explica el éxito productivo es el capital social, es decir la capacidad de producir valor a partir de una interacción armónica y basada en la confianza y con alineamiento común. Y eso es lo que más falta en Chile, y esto no quiere decir con faltas de recursos humanos y naturales, sino de cooperación mutua.

-¿Qué beneficios trae tener conocimientos de habilidades directivas?

-Un verdadero líder no es el visionario que anuncia el nuevo territorio, sino que es gente que articula, escucha, enseña y ayuda. Por lo tanto, este diplomado es un espacio de construcción de confianzas y comunidad. Este no es un espacio de cursos y pruebas, sino que es una experiencia de transformación en la convivencia con el entorno.

-¿Cómo construimos capital social?

-Primero, incrementando la confianza entre los miembros de la organización. Además, incrementar la cantidad y calidad en las relaciones interpersonales. Y por último, creando un ambiente hacia la diversidad y la aceptación.

Por otra parte, hay que tener muy claro hacia dónde va la organización, conocer su misión y cultura.

-¿Cuáles son las ventajas para que en la industria del salmón se desarrollen las habilidades directivas?

-El Cluster del Salmón existe porque en los 20 últimos años hubo un incremento del capital social, por la vía del capital humano. Pero, al mismo tiempo, hubo mucha colaboración con los proveedores para ir resolviendo en conjunto los ataques externos. Por lo tanto, no cabe duda que ya hay un gran desarrollo de capital humano. Lo importante es que vaya creciendo acorde al crecimiento explosivo y complejo que existe hoy.

-¿El liderazgo depende sólo de los directivos?

-Mientras el futuro del cluster dependa sólo de los líderes será un sector débil. Y eso ha pasado con muchas organizaciones en el mundo. Aquí hablamos de un liderazgo más bien humilde, cuya misión es hacer que en la organización sean todos líderes. La idea es generar conciencia y hacer que todos sean partícipes de la organización. De esta forma, se innovará constantemente.

Volver Arriba

Celco: "La mejor alternativa es ir al mar"

"La industria busca su espacio en la sociedad"

Destacan respuesta de las pymes

Aumentan pasajeros e inversión

Leve alza de precios para el "18"

Esta es nuestra mayor apuesta

[Ver más](#)